

Kompetenzprofil



Roswitha

KOLB

Kompetenzprofil Aufsichtsrats-und Beiratsmandate 2015.....

Kompetenzen

- Start-Up Business Coach
- Merger & Acquisition

- Nachhaltigkeit
- Marktkenntnisse Asien & Südamerika

Erworben durch

- Innovative Start-ups mit Auszeichnungen und Existenzförderungsprogrammen unter Nutzung vieler Ressourcen zur Marktreife entwickelt. Vorbereitung und Durchführung zum Auf- bzw. Verkauf (M&A) in der Gesundheitsbranche (e-Rollator) sowie IT-Branche Software (Clipgenerator-Video) seit 2014

- 2011-2013 Aufbau internationales Geschäft in einem global etablierten Recycling-Konzern. Erweiterung des Service – Portfolios und Beratungsleistungen zu gesetzlichen Umwelanforderungen, sowie deren Implementierung. Lobbyarbeit und Netzwerken mit Umweltinstitutionen und -fraktionen.

- Entwicklung von kundenspezifischen Close-Loop-Prozessen in der Automobilindustrie, Abfallwirtschaft, IT & Telekommunikation, Elektronikindustrie, Druckindustrie für B2B und B2C Kunden

Kompetenzen

- Communications Media
- Neue Märkte in Ländern des Nahen Ostens, Osteuropa, Afrika
- Consulting Business
- Merger & Acquisition, Umbau und Integration neuer Organisationen

- Neue Drucktechnologien
- Wachstumsmärkte Europa
- Geschäftsführung eines ausländischen Unternehmensbereiches
- Aufsichtsratsmandate

Erworben durch...

Geschäftsverantwortung des Geschäftsbereiches Communication Media Solutions HP Europa (25 strategische Großkunden); Co-Managing Direktorin Saudi-Arabien; Aufbau des Geschäftsbereiches von 2008-2011

Europäische Verantwortung bei HP > 2.1 Mrd.\$ des Beratungsgeschäftes mit 200 Top Executive Consultants und 6000 Ausführenden (Delivery Organisation) 2007-2008; nach EDS Merger Umbau und Integration des Consulting & Integration Geschäftsbereiches

Merger, Acquisition, Integration und Expansion von High End Drucktechnologien. Expansion eines neuen Geschäftsfeldes in Wachstumsmärkten Europas von 2004-2007

Turnaround defizitärer wachstumsschwacher Geschäftsbereiche: Neustrukturierung der Organisation nach Compaq M&A; Nachfolgende Führungsebene entwickelt. Signifikante Wachstumsraten in allen Geschäftsbereichen in 5 Jahren von 1999-2004 erzielt.

Know-how im deutschen Kontrollgremium detailliert erworben durch die Wahl in drei nachfolgenden Aufsichtsratsperioden sowohl als Arbeitnehmervertreterin, Leitende Angestellte als auch Anteilseignerin Geschäftsführerin (Obchodni reditel) im weltweit größten IT Konzern

Kompetenzen

- Sozialkompetenz
- Leadership (mixed and shared)
- Interkulturelle Kompetenz
- Role Model
- Interkulturelle Führung und Management
- Aktives weltweites Netzwerk

Erworben durch...

Sozialarbeiterin Ostafrika, Aufbau u. 5-jährige Vereinsleitung der ersten Kindergruppe Kinderhaus e.V. (Gründung 1999; 25jähriges Bestehen im Jahr 2014); Patenschaften für Berufseinsteiger, Mentorin In- und Ausland

Erfahrung u. außergewöhnliche Auszeichnungen im People Management national, international sowie über 100 junge Leute in der Talent- und Nachwuchsförderung engagiert unterstützt. Mixed und shared Leadership-Funktionen beispielhaft initiiert, erfolgreich durchgeführt und dynamisch gestaltet. Als Pionierin auch in interkulturellen Gesellschaften, Organisationen und neuen Geschäftsfeldern.

Kontinuierlicher und konsequenter Aufbau von Netzwerken zu führenden Persönlichkeiten in verschiedenen Industrien, Wirtschaft, Politik, Sport und Soziale Medien weltweit.

Qualifizierungen

- Wissen über Aufgaben und Organisation sowie rechtliche Rahmenbedingungen, wesentliche Gesetzgebungen
- Corporate Governance
- Compliance Anforderungen und Risiken; Fraud Management und Aufsichtspflicht
- Kern-, Sach- und Fachkompetenzbewertung
- Personalkompetenz (Auswahl, Kriterien, Führungsfähigkeit, Charakter)
- Mandate in Krisenunternehmen und Insolvenzverfahren
- Unternehmensfinanzierung, Finanzmärkte, Investor u. Kreditor Relations
- Bewertung von Strategiekonzepten des Unternehmens
- Bilanzpolitik, Jahresabschlussanalyse, Prüfungsausschuss
- Strategisches Technologiemanagement – Innovation und Investition
- Merger & Acquisition Transaktionen

Erworben durch...

Ausübung von drei Aufsichtsratsmandaten des weltweit größten Computerkonzerns 1994, 1997, 2000

Kontinuierliche Weiterbildung u. fortlaufendem Austausch in verschiedenen Gremien und mit anderen Aufsichtsratsmitgliedern

Due Diligence, Unternehmenszukauf in der Recyclingbranche

Investorensuche für Start-ups

Übernahme eines Technologieführers (Israelisches Unternehmen) in einer Kernkompetenztechnologie

M&A Erfahrung durch (a) Compaq Merger (b) Indigo Übernahme und (c) EDS Merger (d) Geep/Techprotect Integration & Investor-Relationship